

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 344/2-2017-ВГО
« 22 » ноября 2017 г.
номер в журнале регистрации 412
Ответственный за регистрацию
главный специалист
Т.С. Селуянова

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального учреждения
дополнительного образования
«Детско-юношеский центр
Краснооктябрьского района Волгограда»**

Утверждено общим
собранием работников
«25» октября 2017 года

от работодателя:

Директор МОУ ДЮЦ
Краснооктябрьского района

Науменко Светлана Владимировна
Ф.И.О. (расшифровка)

«25» октября 2017 года

МП

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района

Попова Светлана Александровна

Ф.И.О. (расшифровка)

«25» октября 2017 года

МП

Изменения и дополнения к Коллективному договору
муниципального учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеский центр Краснооктябрьского района Волгограда»

Руководитель в лице директора муниципального учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр Краснооктябрьского района Волгограда» **Науменко Светланы Владимировны** и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя **Поповой Светланы Александровны** договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«п. 3.4. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав».

2. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора абзацы 2, 7 пункта 4.6. изложить в следующей редакции:

«п.4.6. В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", приказом министерства образования и науки Волгоградской области от 07 октября 2014 г. № 1294 "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством образования и науки Волгоградской области государственной услуги "Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных организаций Волгоградской области, осуществляющих образовательную деятельность, а также муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Волгоградской области", приказом министерства образования и науки Волгоградской области от 08 февраля 2016 г. № 19 "Об утверждении Положения об аттестационной комиссии комитета образования и науки Волгоградской области по проведению аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических

работников государственных организаций Волгоградской области», установленная аттестационной комиссией квалификационная категория педагогического работника учитывается:

при переходе из негосударственной образовательной организации на работу в образовательную организацию, при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", приказом министерства образования и науки Волгоградской области от 07 октября 2014 г. № 1294 "Об утверждении Административного регламента предоставления министерством образования и науки Волгоградской области государственной услуги "Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных организаций Волгоградской области, осуществляющих образовательную деятельность, а также муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Волгоградской области", приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 08 февраля 2016 г. № 19 "Об утверждении Положения об аттестационной комиссии комитета образования и науки Волгоградской области по проведению аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных организаций Волгоградской области».

3. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункт 4.7. изложить в следующей редакции:


«п.4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

4. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

от работодателя:

Директор МОУ ДЮЦ
Краснооктябрьского района



Науменко Светлана Владимировна
Ф.И.О. (расшифровка)

«25» октября 2017 года



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ ДЮЦ Краснооктябрьского района



Попова Светлана Александровна
Ф.И.О. (расшифровка)

«25» октября 2017 года



Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью Зил.
Директор МОУ ДЮЦ
Краснооктябрьского района

С.В. Наumenко

